

NACHHALTIGKEIT

60	—	Nachhaltigkeit im SAF-HOLLAND Konzern
60		Mitarbeiter
62		Umwelt
63		Gesellschaft

Weitere Informationen zum Thema Nachhaltigkeit, finden Sie unter:
<https://corporate.safholland.com/de/nachhaltigkeit> und www.we-think-ahead.de



NACHHALTIGKEIT IM SAF-HOLLAND KONZERN

Nachhaltigkeit ist ein wichtiger Baustein unserer Unternehmensphilosophie und -strategie. Es entspricht unserem Selbstverständnis, gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen. Ziel unserer Aktivitäten ist es dabei stets, das Wachstum und den wirtschaftlichen Erfolg des Konzerns in Einklang mit den berechtigten Interessen unserer Mitarbeiter, der Umwelt und der Gesellschaft im Allgemeinen zu bringen.

Die Basis unseres unternehmerischen Handelns ist dabei unser übergeordnetes Unternehmensziel: SAF-HOLLAND will der am meisten geschätzte Lieferant von Best-in-Class-Komponenten, -Systemen und -Dienstleistungen sein, die den Erfolg unserer weltweiten Flottenkunden sicherstellen. Dieses Ziel verfolgen wir unter Beachtung unserer sieben Unternehmenswerte: Innovation, Kostenbewusstsein, Zuverlässigkeit, Respekt, Teamarbeit, Kommunikation und Ehrlichkeit.

Um die Aktivitäten des SAF-HOLLAND Konzerns im Bereich Nachhaltigkeit noch besser zu steuern, wurde im Berichtsjahr ein CSR-Council gegründet. Ihm gehören neben dem Chief Executive Officer auch Vertreter der Abteilungen Human Resources, Health, Safety, Environment and Quality Management, Engineering, Logistics (Shipping), Marketing, Facility Management, Aftermarket und Sourcing an. Das Corporate-Social-Responsibility-Council tagt regelmäßig und behandelt dabei Vorschläge und Initiativen, unter anderem zur Verbesserung der Energieeffizienz, Vermeidung von Abfällen, Förderung von Mitarbeitern und für das soziale Engagement des Konzerns.

MITARBEITER

ZAHLEICHE INITIATIVEN ZUR MITARBEITERFÖRDERUNG

Als Engineering-Konzern sind wir auf das Know-how und das Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angewiesen, denn sie tragen in erheblichem Maße zu unserem wirtschaftlichen Erfolg bei. Traditionell liegt daher der Schwerpunkt unserer Personalarbeit auf der Förderung der Mitarbeiter durch zielgerichtete Weiterbildungsprogramme.

Als produzierendes Unternehmen legt SAF-HOLLAND den Schwerpunkt auf technische Berufe, insbesondere auf die Bereiche Ingenieurwesen und Maschinenbau. Neben einer Vielzahl an Ausbildungsberufen bietet SAF-HOLLAND seinen Mitarbeitern zudem ein breites Spektrum an Qualifizierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Darüber hinaus bieten wir Jugendlichen die Möglichkeit dualer Studiengänge. Zur gezielten Entwicklung unserer Führungskräfte führen wir regelmäßig Trainingsprogramme zur Vermittlung von Kenntnissen zur Mitarbeiterführung und Motivationssteigerung durch.

ENGAGEMENT FÜR DIE INTERESSEN UNSERER MITARBEITER

SAF-HOLLAND arbeitet unter anderem mit dem Kindergarten an der Unternehmenszentrale in Bessenbach, Deutschland, zusammen, der sich direkt gegenüber dem Verwaltungsgebäude befindet. Für Kinder von Firmenangehörigen werden dort Kindergartenplätze vorgehalten. Zudem erhalten Mitarbeiter einen Zuschuss zum Kindergartenbeitrag von SAF-HOLLAND.

Darüber hinaus engagiert sich SAF-HOLLAND mit einer Vielzahl von anderen Programmen, die von Zuschüssen zu Arbeitsplatzbrillen und Gehörschutz über die Integration von Flüchtlingen bis hin zu Mitarbeitererrabatten reichen.

LANGE BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT DER MITARBEITER ALS AUSDRUCK DER IDENTIFIKATION MIT DEM UNTERNEHMEN

Die Wertschätzung unserer Mitarbeiter steht im Mittelpunkt unserer Unternehmenskultur. So fördert SAF-HOLLAND das Engagement seiner Mitarbeiter in vielfältiger Weise, unterstützt lebenslanges Lernen und kontinuierliche Weiterentwicklung, bietet ein attraktives und faires Arbeitsumfeld und gewährleistet höchste Standards der Arbeitssicherheit. Als global agierendes Unternehmen legen wir auch großen Wert auf die Zusammenarbeit und den Austausch von Menschen unterschiedlicher Kulturen.

Die lange durchschnittliche Betriebszugehörigkeit von 8,1 Jahren auf Konzernebene ist der beste Beweis für die starke Identifikation unserer Mitarbeiter mit SAF-HOLLAND und unsere Attraktivität als Arbeitgeber. In unseren Kerngesellschaften in Deutschland und den USA liegt die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit mit 14 bzw. 10 Jahren sogar noch deutlich höher. So hatten wir auch im Geschäftsjahr 2016 wieder etliche Jubiläen von Mitarbeitern, die dem Unternehmen 20 oder 30 Jahre angehören.

GESUNDHEITSMESSE AM STANDORT IN WYLIE, TEXAS

Ein weiteres Beispiel für unser Engagement für unsere Mitarbeiter ist die Gesundheitsmesse, die der SAF-HOLLAND Standort im texanischen Wylie im März des Berichtsjahres in Zusammenarbeit mit dem Plano-Gesundheitszentrum veranstaltete. Im Rahmen der Veranstaltung konnten die SAF-HOLLAND Mitarbeiter ihren Blutdruck messen und BMI-Untersuchungen durchführen lassen. Zudem erklärten Experten vor Ort alles Wissenswerte rund um die Themen Herzkrankheiten und gesunde Diät- und Ernährungskonzepte. Abgerundet wurde das Programm von einem Vertreter einer US-amerikanischen Krankenversicherung, der Fragen zu Vorteilen und Nutzen des Gesundheits- und Beratungs-

programms für die Mitarbeiter vor Ort beantwortete. Daneben nahmen auch zwei lokale Fitnessstudios an der Aktion teil, die besondere Mitarbeiterkonditionen anbieten.

SAF-HOLLAND Personalkennzahlen 2016

	2016	2015
Kennzahlen zu den Standorten (Konzernebene)		
Durchschnittliche Mitarbeiterzahl (ohne Leiharbeitnehmer)	3.081	2.653
Fluktuationsquote	8,6%	9,7%
Anteil der Teilzeitarbeitnehmer (Stichtag)	2,4%	1,5%
Mitarbeiter mit Schwerbehinderung (Stichtag)	63	59
Beschäftigte in Managementpositionen (Stichtag)	106	125
davon Frauen	5	6
Arbeitsbedingte Todesfälle	0	0
Durchschnittliches Alter der Mitarbeiter in Jahren (Stichtag)	40,3	41,3
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit in Jahren (Stichtag)	8,1	7,3
Kennzahlen zu den Standorten in Deutschland		
Durchschnittliche Mitarbeiterzahl (ohne Leiharbeitnehmer)	1.035	1.022
Durchschnittliche Krankheitstage je Mitarbeiter	14,5	15,0
Mitarbeiter/innen in Mutterschutz und Elternzeit	7	2
Ausbildungsquote (Stichtag)	4,5%	4,5%
Praktikanten und Diplomanden (Stichtag)	8	5
Gesamte eingereichte Verbesserungsvorschläge	76	156
Bereits erfolgreich umgesetzte Verbesserungsvorschläge	7	13
Abgelehnte Verbesserungsvorschläge	34	86
Mitarbeiter mit Kollektivvereinbarungen	967	1.005

MITARBEITERSTRUKTUREN AN MARKTGEGEBENHEITEN ANGEPASST

SAF-HOLLAND agiert in einem von Wettbewerb geprägten Umfeld. Marktgerechte, anpassungsfähige Personalstrukturen sind daher für das Unternehmen ein wichtiger Erfolgsfaktor. Um die notwendige Flexibilität sicherzustellen, setzen wir über den festen Mitarbeiterkreis hinaus auch auf befristete Einstellungen, Zeitarbeit und die Unterstützung durch Leiharbeitskräfte und speziell in Deutschland auch auf betriebliche Gleitzeitmodelle.

Zum Stichtag 31. Dezember 2016 beschäftigte SAF-HOLLAND weltweit 3.426 Mitarbeiter inklusive Leiharbeitskräften (Vj. 3.167). Im Vergleich zum Vorjahr entspricht dies einem Anstieg von 8,2%, der im Wesentlichen der Region Amerika zuzuordnen und hauptsächlich auf die Übernahme von KLL zurückzuführen ist. Im Jahresdurchschnitt waren für den Konzern 3.259 Mitarbeiter inklusive Leiharbeitskräften (Vj. 3.325) tätig.

Entwicklung der Mitarbeiterzahl nach Regionen

	31.12.2016	31.12.2015
EMEA1	1.343	1.245
Amerika	1.546	1.381
APAC/China	537	541
Gesamt	3.426	3.167

Der Umsatz je Mitarbeiter blieb im Geschäftsjahr 2016 konstant bei 319,7 TEUR (Vj. 319,0). Unter Berücksichtigung des negativen Währungseffekts von 1,2% konnte die Leistung pro Mitarbeiter in diesem Zeitraum entsprechend um 1,4% erhöht werden.

UMWELT

AUFBAU DES UMWELT-REPORTINGSYSTEMS VORANGEBRACHT

Im Berichtsjahr lag unser Fokus auf dem Aufbau eines umfassenden Reportingsystems für den Umweltbereich. Wie im Geschäftsbericht des vergangenen Jahres bereits angekündigt, haben wir diesen Prozess 2016 abgeschlossen und veröffentlicht für das Berichtsjahr erstmals umweltspezifische Daten wie beispielsweise Emissionen, Ressourcenverbrauch und Abfallmengen unserer deutschen Standorte. Im Geschäftsbericht des kommenden Jahres werden wir die Umwelt-Berichterstattung auf den gesamten Konzern ausweiten und die entsprechenden nicht-finanziellen Leistungsindikatoren nach den Vorgaben eines allgemein anerkannten Rahmenwerks bereitstellen.

SAF-HOLLAND Umweltkennzahlen 2016

	2016	2015
Emissionen		
Gesamte direkte und indirekte CO ₂ -Emissionen (nur Energieträger) in t	6.300	7.041
davon direkte und indirekte CO ₂ -Emissionen aus Strom in t	3.239	3.229
Gesamte direkte CO ₂ -Emissionen in t	5.823	6.445
davon direkte CO ₂ -Emissionen (Fuhrpark + firmeneigene Tankstellen) in t	689	640
Gesamte indirekte CO ₂ -Emissionen in t	477	596
Energieverbrauch		
Absoluter Energieverbrauch (Strom, Gas, Fernwärme, Diesel) in MWh	28.346	28.693
Abfall		
Gesamtabfallmenge in t	4.482	4.318
davon Metallabfallmenge in t	3.170,6	3.241,9
davon Holzabfallmenge in t	674,3	511,6
Öle und Emulsionen in t	62,8	78,1
Abwasser in m ³	8.700	11.196
Wasser		
Wasserverbrauch in m ³	17.400	22.392

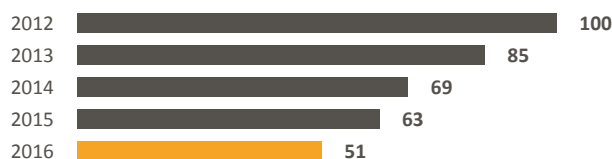
Alle Angaben beziehen sich auf die deutschen Standorte Bessenbach, Frauengrund und Singen.

SIGNIFIKANTE REDUZIERUNG DER CO₂-EMISSIONEN IM PRODUKTIONSPROZESS

Bei unseren Produktionsprozessen arbeiten wir kontinuierlich an der Senkung von Energie- und Materialverbrauch, um so den „ökologischen Fußabdruck“ unserer Aktivitäten so gering wie möglich zu halten. Als wir 2014 mit der systematischen Erhebung unserer CO₂-Emissionen begannen, haben wir uns zum Ziel gesetzt, die Energieeffizienz unserer deutschen Standorte bis 2016 gegenüber dem Bezugsjahr 2014 um mindestens 2,6% zu verbessern. Dafür setzen wir die CO₂-Emissionen unserer deutschen Werke ins Verhältnis zu der dort produzierten Menge an Achsen – dem Hauptzeugnis dieser Standorte. Tatsächlich haben wir im Berichtsjahr im Vergleich zum Bezugsjahr 2014 eine Verbesserung der Energieeffizienz um 17,6% erreicht und damit unser Ziel weit übertroffen. Auch in der längerfristigen Betrachtung ist es uns gelungen ist, unsere relativen CO₂-Emissionen Jahr für Jahr spürbar zu reduzieren.

SAF-HOLLAND CO₂-Emissionen pro Achse

in kg; 2012 = 100%



SAF-HOLLAND CO₂-Emissionen pro Achse

Veränderung gegenüber Vorjahr in %



DIE LIT-GREEN INITIATIVE: PRODUKT SCANNEN – BÄUME RETTEN!

Auch in vielen anderen Bereichen bemühen wir uns um den sinnvollen und schonenden Umgang mit Ressourcen. Ein Beispiel hierfür ist unsere Lit-Green Initiative. Anstatt früher mit einem Handbuch statten wir künftig sämtliche unserer Sattelkupplungen mit einem QR-Code auf dem einfach zugänglichen Seriennummer-Etikett aus. Der QR-Code kann einfach gescannt werden und öffnet die digitale Produktbroschüre. Die neue Initiative erleichtert unseren Kunden den Zugang zu Informationen, stellt sicher, dass diese stets aktuell sind und schon gleichzeitig die Umwelt: Mit jeder ausgelieferten Sattelkupplung sparen wir bis zu 63 Seiten

Papier ein – in Summe sind das rund sieben Millionen Seiten Papier pro Jahr. Allein durch diese Maßnahmen können wir jedes Jahr mehrere tausend Bäume retten.

KLIMASCHUTZ DURCH GEWICHTSEINSPARUNG

Auch jenseits unserer Produktionsprozesse sind wir in Sachen Umweltschutz aktiv. Mit der kontinuierlichen Gewichtsverringerung unserer Produkte und Komponenten leisten wir nicht nur einen Beitrag zum wirtschaftlicheren Einsatz bei unseren Kunden. Wir tragen auch dazu bei, den Kraftstoffverbrauch und damit die Emission von CO₂ und Schadstoffen zu reduzieren. Ebenfalls auf den Aspekt der Nachhaltigkeit ausgerichtet sind unsere Anstrengungen, die Lebensdauer unserer Produkte zu erhöhen und sie an die jeweiligen höchsten Sicherheitsstandards anzupassen. Weitergehende Informationen zu unseren innovativen Neuentwicklungen rund um das Thema Leichtbaukonzepte finden sich im Kapitel „Forschung und Entwicklung“ ab Seite 23.

GESELLSCHAFT

SAF-HOLLAND UNTERSTÜTZT

„PLANT-FOR-THE-PLANET“-INITIATIVE

Auch im Rahmen unserer gesellschaftlichen Verantwortung leisten wir einen aktiven Beitrag, um unsere Umwelt für die kommenden Generationen zu bewahren. Der weltweit wachsende CO₂-Ausstoß zwingt uns alle zum Handeln. Mit der Kampagne „Stop talking. Start planting.“ hat die „Plant-for-the-Planet“-Initiative seit 2007 bereits weltweit 14 Milliarden Bäume mit Hilfe von Bürgern, Regierungen und Unternehmen gepflanzt. Gegründet wurde „Plant-for-the-Planet“ von dem damals neunjährigen Felix Finkbeiner. SAF-HOLLAND unterstützte die Initiative im Geschäftsjahr. Im Rahmen der konzernweiten Kampagne „Think Ahead“ spendete SAF-HOLLAND 80.000 Bäume und hilft damit, in den kommenden zwei Jahren etwa eine Millionen kg CO₂ einzusparen. Das Ziel der „Plant-for-the-Planet“-Initiative ist noch viel ehrgeiziger: 1.000 Milliarden neu gepflanzte Bäume bis 2020 – so viel sind nötig, um ein Viertel des weltweit produzierten CO₂-Ausstoßes binden zu können.

WEIHNACHTSTRUCKER-AKTION

Unser gesellschaftliches Engagement dokumentiert sich auch in der Unterstützung karitativer Veranstaltungen. So unterstützte SAF-HOLLAND in diesem Jahr die Aktion „Weihnachtstrucker“ der Johanniter-Unfall-Hilfe mit einer großzügigen Spende. Wichtiger noch war das Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die bei dieser Aktion tatkräftig mitanpackten 96 Pakete packten. Die Hilfspakete, gefüllt mit dringend benötigten Grundnahrungsmitteln, Hygieneartikeln und kleinen Kinderspielzeugen, gehen direkt an in Armut lebende Familien, alte Menschen und Menschen mit Behinderung in Osteuropa.

UNITED WAY DAY OF CARING

Auch an unseren nordamerikanischen Standorten wird gesellschaftliche Verantwortung großgeschrieben. So haben sich SAF-HOLLAND Mitarbeiter der Werke in Muskegon und Holland im September 2016 beim jährlichen „United Way Day of Caring“ engagiert. Dabei unterstützte ein Team von Mitarbeitern die Hilfsorganisation „Community enCompass“ bei der Sanierung von Gebäuden. Ein zweites Team unterstützte „Kids Food Basket“, eine Organisation, die täglich mehr als 900 Grundschüler in Muskegon und Umgebung mit Abendessen versorgt. Andere Kollegen engagierten sich in einem Secondhand-Geschäft, dessen Erlöse wieder zurück in die Gemeinde fließen und bedürftigen Anwohnern zugutekommen.

